



yönetici-insan

2026 ÜCRET ARTIŞI ARAŞTIRMASI

15 SEKTÖRDEN 50+ ŞİRKET KATILIMI

BEYAZ & MAVİ YAKA ÜCRET TRENDLERİ
POZİSYON BAZLI TAHMİNLER VE
SEKTÖR LİDERİ YORUMLARI



Araştırma Metodolojisi

- Katılımcıların %36'sı İK Müdürü
 - %97 şirket 2026 Ocak döneminde zam planlıyor.
 - Baz kriterler:
 - Asgari Ücret %48,
 - Enflasyon %29,
 - Piyasa %10

2026 Genel Ücret Tahminleri

- **Beyaz Yaka Ortalama: %28 – %34**
- **Mavi Yaka Ortalama: %30 – %36**
 - Üretim & Teknik Roller: %32 – %38
 - Finans & Teknoloji: %30 – %35

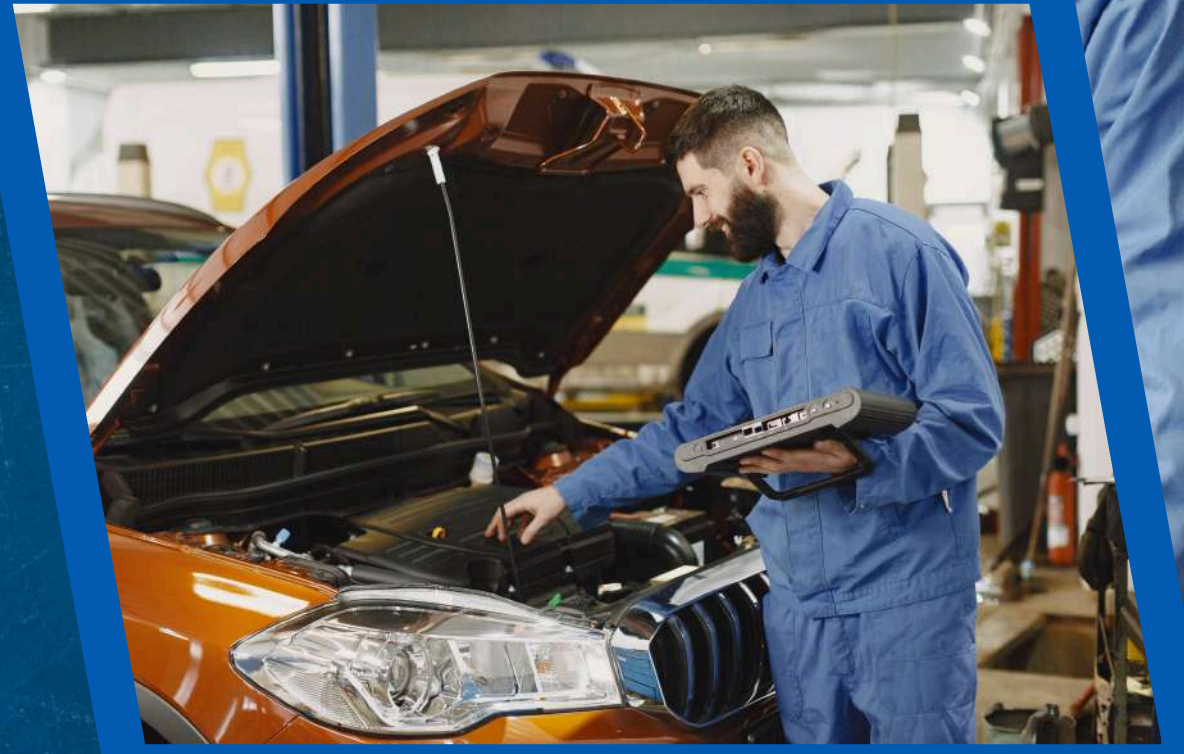
Üretim Sektörü



- Metal, makine, mobilya ve plastik sektörlerinde ücret artışları %35 bandına yaklaşıyor.
 - Tuncay Kılıç – Yıldız Entegre: 'İnsan kaynağını tutmak için kâr marjından feragat ediyoruz.'

Otomotiv & Yan Sanayi

- Yan sanayide nitelikli ustabaşı ve bakım personeli kritik pozisyonlar.
 - Serdar Kılıç – TAYSAD: 'Ücretler üretim sürekliliği ile ilişkilendiriliyor.'



Teknoloji & Yazılım

- Veri analitiği, ERP danışmanlığı ve siber güvenlik rolleri **%35+ artışta.**
 - Nazan Özcan – SAP Türkiye: 'Çalışan bağlılığı zamdan daha stratejik.'

Sağlık & İlaç

- Hemşirelik, medikal muhasebe ve operasyon yöneticileri %30+ artış eğiliminde
 - Murat Tüzün – Acıbadem: 'Çalışan kaybı hasta kaybıdır.'



Lojistik & Depo Yönetimi

- Depo müdürü, planlama ve dış ticaret uzmanları için ücret baskısı artıyor
 - Funda Özkan – Ekol Lojistik: 'Yetkinlik primi dönemi başladı.'



Finans & Maliyet Muhasebesi

- Maliyet muhasebesi, finansal kontrol ve bütçe uzmanları %32 – %38 artış aralığında
 - Özellikle üretim firmalarında finans omurgası pozisyonları öncelikli

Beyaz Yaka – Pozisyon Bazlı Tahmin

- Finans Uzmanı: %30 – %34
 - İK Müdürü: %28 – %32
 - Satış Müdürü: %27 – %31
 - Üretim Mühendisi: %32 – %36

Mavi Yaka – Pozisyon Bazlı Tahmin

- CNC Operatörü: %30 – %35
 - Bakım Teknisyeni: %32 – %38
 - Ustabaşı: %30 – %36
 - Depo Operatörü: %28 – %33

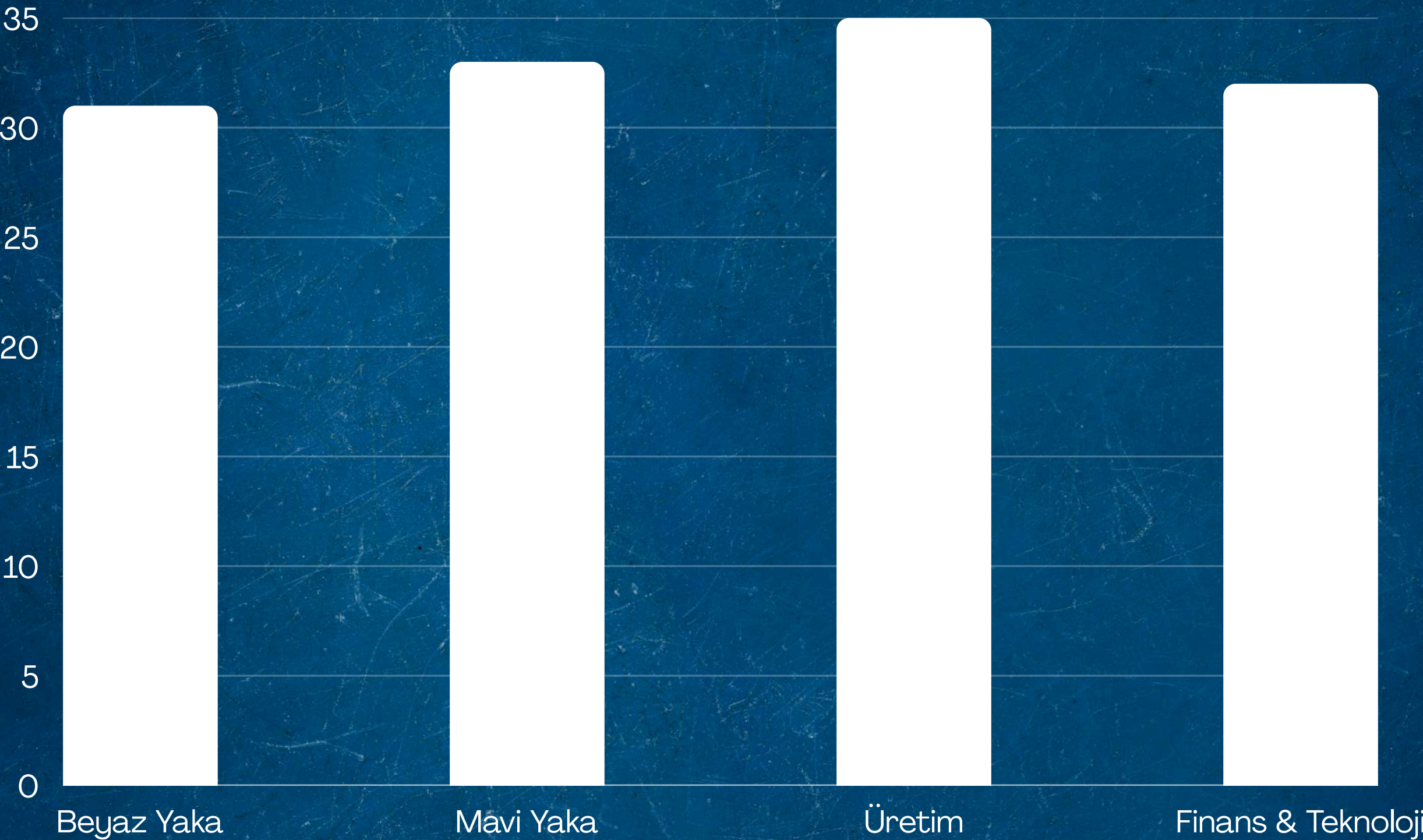


yönetim için Mesaj;

- 2026 ücret politikaları sadece mali bir konu değildir.
 - Yetenek tutundurma ve üretim sürekliliği ana gündemdir
 - Stratejik ücret yönetimi olmayan şirketler 2026'da yetenek kaybı yaşayacaktır

2026

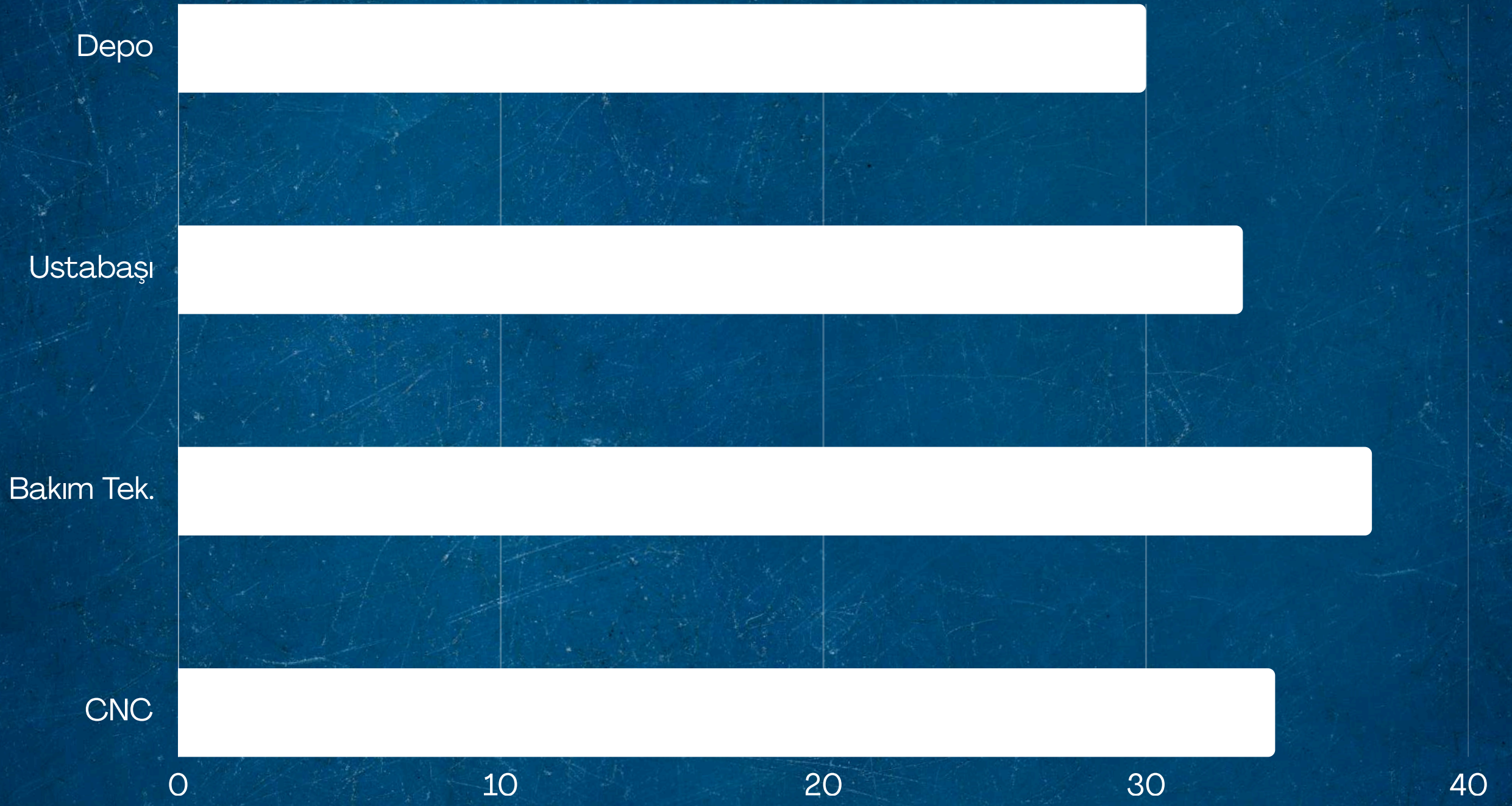
GENEL ÜCRET ARTIŞ DAĞILIMI



MAVİ YAKA

POZİSYON BAZLI ARTIŞ

TAHMINLERİ



TEŞEKKÜRLER

Adams Business School ve Yönetici İnsan olarak gerçekleştirdiğimiz 2026 Ücret ve Yan Haklar Araştırması, **15 sektörden 50+ şirketin** katkısıyla; beyaz ve mavi yaka ücret trendleri, pozisyon bazlı öngörüler ve sektör lideri yorumlarıyla değer kazandı.

Paylaştığınız her veri, insan kaynakları ekosisteminin bugününü doğru okumamıza ve geleceği daha sağlam inşa etmemize katkı sağladı.

Katılımınız ve güveniniz için tüm kurumlarımıza **teşekkür ederiz.**



yönetici insan